



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

## Description

Que disent les usages contemporains de la parité et de la diversité, ainsi que les controverses sur la prétendue théorie du genre, du principe d'égalité à la française ? En quoi permettent-ils de comprendre la persistance des inégalités sociales et économiques malgré l'égalité proclamée dans le droit ? L'analyse croisée de rapports, de discours, de données quantitatives et d'enquêtes qualitatives montre qu'en transformant les facteurs d'exclusion puis de discrimination en facteurs d'inclusion, la promotion de la parité et de la diversité porte une égalité sous conditions de performance de la différence.

Les politiques d'inclusion au nom de la richesse des différences ne remettent en effet pas en cause le rôle central que joue la complémentarité sexuée et racialisée dans l'ordre politique. Elles l'utilisent au contraire comme une justification et une condition. En se réappropriant les approches critiques, en particulier féministes et postcoloniales, ces politiques contribuent au tournant néolibéral, allant jusqu'à marchandiser le principe d'égalité.

Afin que l'égalité retrouve une épaisseur politique, n'est-il pas temps de dénoncer cette ruse de la raison néolibérale qui consiste à la paralyser, voire à l'empoisonner, en l'exaltant ?



19 mars 2017 . Auteure de *Les non-frères au pays de l'égalité* (Presses de Sciences Po, 2017) et *L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité* (Presses de Sciences Po, 2015), *L'invention de la diversité* (PUF, 2012), *L'ordre* (PUF, 2011).

22 sept. 2016 . *Egalité professionnelle femmes/hommes : de fortes disparités persistent ...* L'égalité sous conditions - Genre, parité, diversité / SENAC Réjane.

L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité. Igor Martinache 01/07/2015. Alors que la lutte contre les inégalités semble revenir au centre des débats.

Her publications include *L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité* (Presses de Sciences Po, 2015), *L'invention de la diversité* (PUF, 2012), *L'ordre* (PUF, 2011).

Etude de la diversité et de l'égalité dans la presse quotidienne belge francophone - aJp 2011. 3. Remerciements . pratiques professionnelles et aux conditions de production . du genre, à l'attention des étudiant-e-s en ... Tableau 2. Répartition des sexes dans les sous-genres . presque » parité avec 43% de femmes.

Egalité des chances et lutte contre les discriminations . ... Senac, Réjane. *L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité dans une république néolibérale*.

Genre et économie : un premier éclairage -Cahiers genre et développement n°2. .. la promotion de la parité et de la diversité porte une égalité sous conditions.

2 nov. 2015 . 2ème Conversation : « L'égalité sous condition » . et auteure de l'ouvrage *L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité ; Isabelle Alfonsi*.

4 juin 2015 . *L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité*, de Réjane Sénac – Les . Une bonne nouvelle, sans doute, quand l'égalité doit bien être.

Que disent les usages contemporains de la parité et de la diversité, ainsi que les controverses sur la prétendue théorie du genre, du principe d'égalité à la.

Les ouvrages sur le genre. Les ouvrages . Les défis de la République Genre, territoires, citoyenneté. 19-01- . *L'égalité sous conditions Genre, parité, diversité*.

12 août 2015 . Réjane Sénac nous parle très clairement de son nouvel ouvrage: « *L'égalité sous conditions: genre, parité, diversité* ». Pour elle, si la.

L'essai interroge les mutations du mythe de l'égalité à la française pour montrer de quelle façon . sexué (Puf, 2007), *L'invention de la diversité* (Puf, 2012) et *L'Égalité sous conditions. Genre, parité, diversité* (Presses de Sciences Po, 2015).

14 juin 2017 . Réjane Sénac, *L'Égalité sous conditions*, Paris, Presses des . à des données fiables, des débats actuels sur le genre, la parité, la diversité.

10 janv. 2017 . La parité est souvent une condition nécessaire de l'égalité, mais non suffisante. . La différence a trait à la diversité physique, culturelle sociale. .. au niveau international (Nations unies), sous-régional (Union européenne),.

L'admission des femmes à l'égalité parfaite serait la marque la plus sûre de la . Notre réflexion sur la diversité de genre sera donc étudiée sous l'angle de la . Notre intérêt consiste donc à étudier les équipes dans lesquelles la parité ... les équipes sont diverses, à la condition que les différences soient valorisées pour.

Les professions de foi des député-e-s sous la Cinquième. République (1958 – 2007). Jury : ACHIN .. Sénac R., « L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité », (Presses de Science po, 2015), in Genre,. Sexualité et Société, à paraître.

Genre, parité, diversité" (Presses de Sciences Po, 2015). . de recherches politiques de Sciences Po est en particulier l'auteur de "L'égalité sous conditions.

2011-2015 Thèse de doctorat sous la direction de MAYAFFRE Damon (BCL UMR 7320) et de. PELLEGRINETTI .. Sénac R., « L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité », (Presses de Science po, 2015), in. Genre, Sexualité et Société.

8 avr. 2015 . Elle a publié de nombreux ouvrages dont le dernier L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité est paru en mai aux Presses de Sciences.

3 déc. 2015 . . de recherche CNRS au Centre de recherches politiques de Sciences Po et auteure de L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité.

BENN MICHAELS Walter, la diversité contre l'égalité, Paris, Raisons d'agir, 2009. BONNET Marie-Josèphe, Les . l'homme, Paris, Albin Michel, 1998. SÉNAC Réjane, L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité, Paris, Les Presses.

L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité de Réjane Sénac - L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité par Réjane Sénac ont été vendues pour.

Présentation. Que disent les usages contemporains de la parité et de la diversité, ainsi que les controverses sur la prétendue théorie du genre, du principe.

. membre du comité de pilotage PRESAGE présentera son dernier ouvrage "L'Egalité sous conditions : Genre, Parité, Diversité" (Presses de Sciences Po),.

14 mars 2016 . . auteur-e de L'égalité sous conditions, Genre, parité diversité , constate avec le philosophe que la naturalisation des différences conditionne.

L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité / Réjane Sénac ; préface de Janine Mossuz-Lavau, postface de Joan W. Scott. Editeur: Paris : Presses de.

1 mars 2005 . L'égalité entre les femmes et les hommes ne peut être envisagée sans . Elle a expliqué que l'intégration de la dimension de genre demeurerait une .. craintes de voir les femmes sous-représentées lors des élections législatives. .. que pour son pays, la diversité et l'égalité des droits devaient coexister.

30 juin 2015 . La fabrique de la ménopause Genre, apprentissage et trajectoires Cécile . L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité » (5 juin, Librairie.

10 févr. 2017 . Elle a notamment publié l'Égalité sous conditions : genre, parité, diversité (Presses de Sciences-Po, 2015), ainsi que l'Invention de la diversité.

Chapitre 2 / « Théorie du genre », parité, diversité : la novlangue parle-t-elle politique ? par Réjane Sénac du . L'égalité sous conditions. 2015. Pages : 216.

Sudoc Catalogue :: - Livre / Book L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité / Réjane Sénac ; préface de Janine Mossuz-Lavau ; postface de Joan W.

3 mars 2014 . Alexis Corbière défend la parité sur Europe1 par lepartidegauche . Un conseil ne me tombe pas sous la paluche jacobin de merde, .. Il est clair qu'établir la parité n'est pas suffisant pour permettre l'égalité, mais c'est une condition. .. commencent pas à ruer dans les brancards (genre "affaire Coppé").

L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité. Une publication de Réjane Sénac. L'égalité sous conditions, Réjane Sénac. Avec cet ouvrage\*, Réjane Sénac.

3 juin 2015 . L'égalité sous condition : genre, parité, diversité ITS-Ph3 Mercredi 3 juin 2015 à 18 H. 30 Réjane Sénac, Monique Dental En ce début de XXIe.

2 nov. 2015 . . sur l'égalité consensuelle mais biaisée qui s'est progressivement imposée. Réjane Sénac, L'Égalité sous conditions. Genre, parité, diversité.

Achetez et téléchargez ebook L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité: Boutique

Kindle - Politique : Amazon.fr.

Descripteurs. Titre. Auteur. Année. Cote. Conditions sociales. L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité. Senac, Réjane; Mossuz-lavau, Janine; Scott,.

Enseigner l'égalité et former les professionnels à la diversité : Des prérequis indispensables pour parvenir à la parité homme-femme dans le .. par Jacqueline Laufer, in Femmes Genres et société, l'état des savoirs, sous la direction de Margaret . sociales apparaissent pleinement le genre et les rapports de genre ».15.

5 janv. 2016 . L'égalité sous condition », intervention de Réjane Sénac le vendredi 8 Janvier 2016 . Genre, parité, diversité (Presses de Sciences Po, 2015).

29 janv. 2016 . L'égalité doit rester un principe sans conditions, non soumis à la loi du marché. . c'est les mettre sous conditions de la démonstration de leur performance. . Genre, parité, diversité », Paris, Presses de Sciences Po, 2015.

31 mai 2015 . 09.06.2015: Le genre dans la popculture // Gender und die Popkultur. . Réjane Sénac: "L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité".

L'ÉGALITÉ SOUS CONDITIONS : GENRE, PARITÉ, DIVERSITÉ de Réjane Sénac. Que disent les usages contemporains de la parité et de la diversité, ainsi que.

17 juin 2015 . . CNRS au Centre de recherches politiques de Sciences Po – CEVIPOF vient de publier L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité (1).

12 déc. 2006 . de la France à pleinement intégrer l'égalité de genre dans sa . diversité des interventions et des initiatives prises par les différents ... La Commission de la condition de la femme aux Nations unies .. L'aide à des programmes de modernisation agricole tournés vers les hommes, sous forme d'apports.

20 avr. 2015 . théorie du genre » du principe d'égalité « à la française » ? L'analyse . parité et de la diversité portent une égalité sous conditions de.

13 mai 2015 . Que disent les usages contemporains de la parité et de la diversité, ainsi que les controverses sur la prétendue théorie du genre, du principe.

2 déc. 2015 . Genre, parité, diversité" (Presses de Sciences Po, 2015). . de Sciences Po, qui est en particulier l'auteure de "L'égalité sous conditions. Genre.

26 juil. 2017 . Si la parité progresse en politique, le combat pour l'égalité réelle entre les femmes . L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité Réjane.

12 oct. 2017 . Obligation d'égalité salariale entre hommes et femmes . Obligation de parité dans les conseils d'administration . anonymes et sociétés en commandites non cotées sous certaines conditions. . Votée le 24 juillet 2015, la loi relative au dialogue social met l'accent sur la lutte contre les inégalités de genre.

Ce cours a pour objectif de prendre au sérieux le principe d'égalité en interrogeant ce . Réjane Sénac, L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité, Paris,.

12 juil. 2017 . Egalité - inégalité . Sénac Réjane, L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité, Paris, Presses de Sciences Po, coll. « Académique ».

29 janv. 2017 . Guide de la parité : des lois pour le partage à égalité des responsabilités politiques, professionnelles et sociales. 2014, Haut Conseil à . L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité, Paris, Presses de Sciences Po, coll.

29 juin 2015 . de Justifier l'égalité professionnelle par la performance, c'est la considérer négociable, soutient Réjane Sénac, chargée de recherche CNRS.

Genre et Diversité dans le monde de l'entreprise – quelques repères » .. En 2004, la ministre de l'égalité et de la Parité, Nicole Emeline lance des .. En 2008, sous l'impulsion des travaux de l'ANDRH et de Pascal Bernard, les ministères de.

L'égalité sous conditions : Genre; parité, diversité . Cahiers du genre n° 44 : "Gender Mainstreaming, de l'égalité des sexes à la diversité ?" coord. : Sandrine.

multisectorielle, sous la coordination de Madame Astou Diop Diagne, . Pertinence d'une Stratégie Nationale pour l'Egalité et l'Equité de Genre .. consacré la parité au sein de l'Institution avec la nomination de cinq femmes commissaires en .. stratégie d'intervention pour le genre et des conditions préalables à la mise.

11 Jun 2015 - 34 minChargée de recherche CNRS au Centre de recherches politiques de Sciences Po - CEVIPOF .

6 mars 2016 . ETUDE - Selon le troisième baromètre Pressedd de la parité que dévoile le . et auteure de L'Égalité sous conditions : genre, parité, diversité.

L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité. Publié le 2 juin 2015 par Carole BRETTEVILLE. Le vendredi 5 juin à 18h aura lieu une rencontre avec Réjane.

Dans « L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité » (Presses de Sciences Po, 2015) et « Le mythe de l'égalité » (Presses de Sciences Po, 2017), elle.

Cette biographie sous forme de bande-dessinée retrace le destin de Benoîte Groult, journaliste, écrivaine .. L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité.

19 mars 2015 . Elle publie en mai L'égalité sous conditions: genre, parité, diversité . Pénalité en cas de non-respect de la parité aux législatives, listes.

23 nov. 2015 . D'où une égalité « sous conditions » de la différence, sans être vraiment considérées .. Genre, parité, diversité, aux éditions Sciences po.

Accueil > Société/Travail social > Égalité et diversité . Marché du travail et genre en Europe (Mage - CNRS) et publiée sous la direction de Margaret Maruani.

19 juin 2015 . . au Centre de recherches politiques de Sciences Po, Cevipof, « L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité » (Presses de Sciences Po).

P.4– Parité, diversité : la tentation de l'égalité sous . que les femmes en politique et l'égalité sous condition. .. L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité.

Voulons-nous vraiment l'égalité? de Patrick Savidan (Albin Michel, 2015) . L'égalité sous conditions: genre, parité, diversité de Réjane Sénac (Presses de.

7 mars 2017 . L'ambition de L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité est clairement explicitée par l'auteur d'emblée : il s'agit « d'interroger l'actualité.

9 déc. 2014 . Rejane Senac, "L'égalité sous condition : ruse ou fin du politique ? Une république néolibérale « enchantée » par la parité et la diversité" . du genre » nous permettront d'aller au-delà du consensus sur l'égalité de traitement.

Présidente de la commission parité du Haut conseil à l'égalité entre les . 2015 aux Presses de Sciences Po: "L'égalité sous conditions: genre, parité, diversité"

1 avr. 2015 . Elections - Conseils départementaux : l'ère de la parité, mais. 01/04/ .. \*Réjane Sénac, "L'Egalité sous conditions. Genre, parité, diversité".

La diversité mot fourre-tout se décline maintenant dans toutes les disciplines des . 29 mars: Réjane Sénac, L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité.

17 oct. 2015 . donne sa vision de l'égalité entre les femmes et les hommes . L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité (Presses de Sciences Po).

26 août 2015 . L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité / Réjane Sénac - 12.16-SEN.

Elle est présidente de la commission parité du Haut Conseil à l'Egalité . Réjane Sénac, L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité, Paris, Presses de.

Elle est aussi présidente de la commission parité du Haut conseil à l'égalité entre . Elle a notamment publié "L'égalité sous conditions: genre, parité, diversité".

Gender mainstreaming : De l'égalité des sexes à la diversité ? Coordonné par Sandrine .

L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité. Réjane Sénac

sous-représentés »[2] La promotion des femmes aux postes de décision. 199 . de la diversité du genre et de l'égalité professionnelle femme/homme dans l'entreprise. . Au travers des

polémiques et des discussions sur la parité femme/homme, ... des conditions de travail et les études de postes permettent de dépasser la.

25 mars 2016 . Un meurtre presque parfait : tuer l'égalité en son nom. « L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité ». En période de crise et de défiance,.

13 mai 2015 . L'égalité sous conditions. Que disent les usages contemporains de la parité et de la diversité du principe d'égalité ? Réjane Sénac montre, à.

20 juil. 2016 . Source : Guide de la parité, Haut Conseil à l'égalité entre les . toutefois marqués par d'importantes inégalités de genre (cf. infra). .. issues de la diversité – une égalité sous conditions de performance de la différence.

26 mai 2015 . "L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité" . genre proposé par la Ville de Strasbourg, et en partenariat la Librairie Kléber, Réjane.

L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité dans une république néolibérale, Réjane Senac-Slawinski, Presses De Sciences Po. Des milliers de livres.

14 avr. 2015 . Qu'est-ce que la promotion de la parité et de la diversité ainsi que les . de Sciences Po : L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité,.

Noté 0.0/5. Retrouvez L'égalité sous conditions : Genre, parité, diversité et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

19 mai 2017 . Denis Forest, Neuroscepticisme, Les sciences du cerveau sous le scalpel de . Réjane Sénac, L'égalité sous conditions Genre, parité, diversité.

Colette Kréder, née James le 31 mars 1934 à Commer (Mayenne) est une ingénieure française . Le réseau Demain la Parité informel lui succède en 1994 et comprend des associations telles l'Association française . L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité , Presses de Sciences Po (ISBN 9782724617375, lire en.

7 sept. 2015 . 10h40 - 11h30 Première table ronde : Le principe français de parité et les . L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité », Presses de.

7 juil. 2015 . Réjane Sénac, L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité, Paris, Presses de Sciences Po, coll. « Académique », 2015, 260 p., Préface.

2 avr. 2015 . C'est ce que j'appelle une égalité sous conditions\*: les femmes sont incluses . publie en mai L'égalité sous conditions: genre, parité, diversité.

12 févr. 2016 . Membre d'EgaliGone, Chloé a lu L'égalité sous conditions de Réjane . Avec L'Egalité sous condition – Genre, parité, diversité, Réjane Sénac.

L'Initiative pour la parité, qui a été lancée par l'OCDE afin d'aider les . L'égalité entre hommes et femmes en termes de scolarisation et de niveau de .. progresser dans leur carrière, et sont sous-représentées aux postes à responsabilités. . Les entreprises peuvent avoir intérêt à mettre en place des conditions de travail.

25 avr. 2015 . L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité. Avril 2015 • SENAC Réjane Préface de Janine Mossuz-Lavau. Post-face de Joan w. Scott.

Réjane Sénac a publié plusieurs ouvrages sur les questions d'égalité. On lui doit notamment une thèse de science politique, L'ordre sexué. La perception (...)

Achetez et téléchargez ebook L'égalité sous conditions: Genre, parité, diversité: Réjane Sénac (Auteur), Janine. Mossuz-Lavau (Préface), Joan-W Scott Joan W.

L'Egalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes créent de nouvelles . mise en place d'un accord collectif ou, à défaut d'accord, d'un plan d'action sous peine . de conditions de travail et conciliation entre l'activité professionnelle et.

Réjane Sénac, L'égalité sous conditions. Genre, parité, diversité, Les Presses de Sciences Po, 2015. Que disent les usages contemporains de la parité et de la.

Sénac-Slawinski, Réjane. Titre. L'égalité sous conditions : genre, parité, diversité / Réjane Sénac ; préface de Janine Mossuz-Lavau ; postface de Joan W. Scott.

23 nov. 2015 . Vous avez publié L'égalité sous conditions – Genre, parité, diversité. Tout d'abord, pourquoi un tel titre qui peut sembler antinomique ?

Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor	Magister	señor</
----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	---------